

25人勧反映

私たちの要求が前進

要求が前進

2025年12月、国公労連の要求が反映された「2025年人事院勧告」にもとづき賃金等が改善。

これは、私たちが職場や地域から現場の実態を発信し、現場の声を粘り強く当局に届ける

など、全国各地で奮闘してきたすべての仲間の力で勝ち取った貴重な成果です。



25人勧概要



全世代

＼34年ぶり高水準／

大幅な俸給額引き上げ

月例給平均 15,014円↑(3.62%↑)

比較対象企業規模(官民較差算出の基準)の見直しにより、すべての職員を対象に俸給額全体を引き上げ、中高齢層職員においても2024年を大幅に上回る改定額(2.5倍以上)となりました。

2年
連続

＼駐車場利用新設／

通勤手当の改善

駐車場の利用含め、マイカー通勤にかかる通勤手当が見直されました(昨年は公共交通機関利用にかかる大幅改善が実現)。

各地方からの
要求の声が
改善を後押し



通勤手当の見直し

項目	内 容	適用時期
長距離区分増設	60km以上(31,600円) → 100km以上(66,400円)	2026年4月
支給額引き上げ (10km以上)	200円~7,100円	2025年4月 (遡及)
駐車場利用新設	上限5,000円/月	2026年4月

* * * さらなる要求前進に向け労働組合に結集 *

仲間をふやす = 要求実現の
スピード加速

要求を実現できるのは労働組合だけです。そして、労働組合に加入する仲間がふえれば、要求実現のスピードは加速します。働きやすい職場と安心して暮らせる社会の実現に向けて、仲間とつながり、声を上げましょう。



非常勤の要求 着実に前進

3年公募要件廃止

雇用不安解消 安定的な行政サービス提供

非常勤職員は行政サービスにおいて欠かすことのできない存在です。非常勤職員だからと諦めず、弱い立場だからこそ、労働組合に加入し、仲間とつながり、働きやすい職場と安心して暮らせる社会の実現に向けて、一人ひとりが声を上げていきましょう。



2024年6月、1年ごとの任期更新を連続2回までとする「3年公募要件」が撤廃されました。公募なしの再採用も可能になりました。

4年連続 賃金引き上げ 年収約 88万円UP



行(一)俸給表1級1号俸を4年前(2021年)と比べると…

年間比較では … 87万8640円↗

(月例給 4万9700円↗ 一時金 0.35月↗)

2級1号俸では … 84万2650円↗ 3級1号俸では … 82万6945円↗

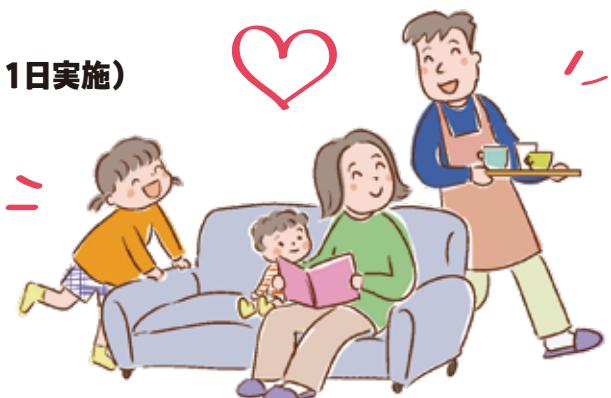


常勤職員の賃金引き上げが非常勤賃金の改善にも大きく影響しています。
あなたも数年前と比較してみてください。

休暇制度の改善

(2025年4月1日実施)

- 病気休暇が有給へ
- 子の看護等休暇の拡充
小学3年生修了まで拡大
学級閉鎖や入園式等の式典行事参加の追加
採用当初から利用可能へ
- 人間ドック受診が有給の職務専念義務免除へ(年休利用が不要に)



国公労連

日本国家公務員労働組合連合会

〒105-0003

東京都港区西新橋1-17-14 西新橋エクセルアネックス3F

TEL 03-3502-6363 FAX 03-3502-6362

