

## 国公職場におけるセクハラ・パワハラ実態調査

2018年6月 日本国家公務員労働組合連合会

### 【調査目的】

セクシャルハラスメント・パワーハラスメントはそれを受ける人にとって人権侵害であると同時に職場環境の悪化をもたらすものです。

人事院への苦情相談では「セクハラ」は全体件数からは少ないものの、一定数で推移しており、職場から一掃されていない実態が明らかになっています。一方、「パワハラ」は相談件数が一番多い事案となっており、深刻な問題です。このようななか、国公労連は実態を調査し、ハラスメントをなくすとりくみに役立てていきたいと思っています。

みなさんの力でハラスメントをなくし働きやすい職場にするため調査にご協力ください。

「ハラスメント」とは、一般的に「いじめ・嫌がらせ」と訳されています。自分には悪気がなくても、相手が不愉快に感じたり、いやなことで受け止めれば「ハラスメント」になります。

セクシャルハラスメント（セクハラ）は「性的嫌がらせ・性的おびやかし」という意味です。時・場所・相手をわきまえずに、相手を不愉快にさせる性的な言動のことです。

また、パワーハラスメント（パワハラ）は「職務上の地位や立場を使いたいじめや嫌がらせ」のことを言い、それによって相手に精神的に苦痛を与える又は職場環境を悪化させることです。

### 【記入方法】

【基本項目】【調査項目】で当てはまる番号を別紙「回答票」に記入してください。その他の回答の場合はその他の欄に具体的に記入してください。

### 【基本項目】

F1 あなたの勤務地をお答えください。

- ① 本府省、最高裁 ② 管区機関、高裁 ③ 府県単位機関、地家裁本庁※  
④ 地方出先機関、地家裁支部※ ⑤ 施設等機関 ⑥ 独立行政法人 ⑦ 国立大学法人等 ⑧ その他  
※「地家裁本庁」には、簡裁・検審を含む。「地家裁支部」には、簡裁・検審を含む。

F2 あなたの雇用形態は次のいずれですか？

- ① 正職員 ② 非常勤職員・派遣職員など

F3 あなたの性別は？

- ① 女性 ② 男性 ③ その他

F4 あなたの年齢は？

- ① 20歳代以下 ② 30歳代 ③ 40歳代 ④ 50歳代 ⑤ 60歳以上

### 【調査項目① セクシャルハラスメントについて】

Q1 あなたは過去3年間、自分の職場でセクハラを受けたこと、または見たことがありますか？

- ① 受けたことがある ⇒ 【Q2・3へ】  
② 見たことがある ⇒ 【Q4・5へ】  
③ どちらもなし ⇒ 【Q6へ】

Q2 Q1で「受けたことがある」と答えた方はどのように対処しましたか？

(あてはまるものすべてをお答えください。)

- ① 相手に抗議・拒絶した ② 同僚・友人に相談した ③ 上司に相談した ④ 家族に相談した  
⑤ 労働組合に相談した ⑥ 職場の相談窓口に訴えた ⑦ 人事院の苦情相談に訴えた  
⑧ 労使でつくる苦情処理窓口に訴えた ⑨ 裁判所に訴えた ⑩ 誰にも言わずに耐えた  
⑪ 退職した ⑫ その他

Q3 Q2の対処の結果どうでしたか？

- ① 改善された ② 何も変わらなかった ③ 悪くなった ④ 相手にされなかった  
⑤ 表ざたにしないように説得された(されそうになった) ⑥ その他

Q4 Q1で「見たことがある」と答えた方はどのように対処しましたか？

(あてはまるものすべてをお答えください。)

- ① セクハラした人に対してやめるよう注意した  
② 上司または同僚に相談し、セクハラをやめるよう伝えてもらった  
③ 労働組合に相談し、セクハラをやめるよう伝えてもらった  
④ セクハラを受けた人の相談にのり助言等をした  
⑤ その他

Q5 Q4の対処の結果どうでしたか？

- ① 改善された ② 何も変わらなかった ③ 悪くなった ④ 相手にされなかった  
⑤ 表ざたにしないように説得された(されそうになった) ⑥ その他

### 【調査項目② パワーハラスメントについて】

Q6 あなたは過去3年間、自分の職場でパワハラを受けたこと、または見たことがありますか？

- ① 受けたことがある ⇒ 【Q7・8・9へ】  
② 見たことがある ⇒ 【Q7・10・11へ】  
③ どちらもなし ⇒ 【別紙回答票の自由記載欄へ】

Q7 Q6で「どちらもなし」と答えた方以外お答えください。それはどんなパワハラでしたか？  
(あてはまるものをすべてお答えください。)

- ① 適切でないタイミングや場所での指示、指導を受け(てい)た(部下や大勢の人の前で)  
② 適切でない表現で指示、指導を受け(てい)た(人格否定、差別的発言、怒鳴るなど)  
③ 暴力や無視等の対応を受け(てい)た  
④ 職務外の仕事、または過重な仕事を押し付けられ(てい)た  
⑤ 意図的に仕事を外され(てい)た  
⑥ 年休や生休休暇など正当な権利行使が認められなかった  
⑦ 私生活について非難されたり不当な干渉があった  
⑧ 退職をせまる、任用を継続しない等受け取れる言動があった  
⑨ その他

Q8 Q6で「受けたことがある」と答えた方はどのように対処しましたか？

(あてはまるものすべてをお答えください。)

- ① 相手に抗議・拒絶した ② 同僚・友人に相談した ③ 上司に相談した ④ 家族に相談した  
⑤ 労働組合に相談した ⑥ 職場の相談窓口に訴えた ⑦ 人事院の苦情相談に訴えた  
⑧ 労使でつくる苦情処理窓口に訴えた ⑨ 裁判所に訴えた ⑩ 誰にも言わずに耐えた  
⑪ 退職した ⑫ その他

Q9 Q8の対処の結果どうでしたか？

- ① 改善された ② 何も変わらなかった ③ 悪くなった ④ 相手にされなかった  
⑤ 表ざたにしないように説得された(されそうになった) ⑥ その他

Q10 Q6で「見たことがある」と答えた方はどのように対処しましたか？

(あてはまるものすべてをお答えください。)

- ① パワハラした人に対してやめるよう注意した  
② 上司または同僚に相談し、パワハラをやめるよう伝えてもらった  
③ 労働組合に相談し、パワハラをやめるよう伝えてもらった  
④ パワハラを受けた人の相談にのり助言等をした  
⑤ その他

Q11 Q10の対処の結果どうでしたか？

- ① 改善された ② 何も変わらなかった ③ 悪くなった ④ 相手にされなかった  
⑤ 表ざたにしないように説得された(されそうになった) ⑥ その他